

Montel S.r.l. espleta le proprie attività con attenzione sempre crescente alla qualità dei servizi offerti e nel pieno rispetto dei requisiti delle norme implementate.

In tale contesto le convinzioni ed i “valori” aziendali trovano piena applicazione nella Politica per sviluppare e mantenere attivo un Sistema di gestione integrato per la Qualità, l’Ambiente, la Responsabilità Sociale l’Energia e la Sicurezza secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI CEI EN ISO 50001:2018 e UNI EN ISO 45001:2018, SA8000:2014 e ISO 37001:2016.

L’impegno principale di I.CO.GEN. S.r.l. verso il pieno raggiungimento della soddisfazione del cliente e dei requisiti applicabili (cogenti e volontari), il rispetto dell’ambiente, la gestione controllata dell’uso e del consumo energetico che miri al potenziamento dell’efficienza energetica e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, si traduce nell’esercizio delle proprie attività attraverso la pianificazione, l’attuazione, il controllo di tutti i processi aziendali, identificandone le criticità, nell’ottica del miglioramento continuo.

Nel rispetto di quanto suddetto, MONTEL si propone di:

1. Predisporre la valutazione del contesto aziendale, compresi la natura, la dimensione, le variazioni significative dei processi e/o degli impianti, in ragione dell’impatto ambientale ed energetico
2. Valutare le prospettive di sviluppo per garantire la continuità ed il progresso dell’azienda mantenendo un trend positivo delle performances economiche e finanziarie, cercando di comprendere le esigenze e le aspettative delle parti interessate, anche in termini di ambiente, di prestazione energetica e di sicurezza.
3. Garantire l’efficacia e l’efficienza del processo produttivo attraverso:
 - ✓ l’erogazione di servizi qualitativamente elevati
 - ✓ la gestione opportuna della documentazione, degli approvvigionamenti, e delle manutenzioni
 - ✓ la conduzione di audit periodici per valutare l’adeguatezza del sistema.
4. Sostenere l’approvvigionamento dei beni e servizi, la manutenzione e le eventuali modifiche sia tecniche che organizzative, in maniera opportuna, attraverso la valutazione e proposizione di soluzioni sostenibili, innovative e che tengano conto delle migliori tecnologie disponibili anche nell’ottica dell’efficienza energetica, del ciclo di vita del prodotto stesso e dei possibili impatti ambientali oltre che correlati alla sicurezza.
5. Sviluppare rapporti di costruttiva collaborazione con tutte le parti interessate, interne ed esterne, improntati alla massima trasparenza e fiducia attraverso:
 - ✓ la sensibilizzazione, il coinvolgimento e la partecipazione del personale e dei suoi rappresentanti sia interni che per quanto possibile anche esterni, attraverso opportuni interventi partecipativi, formativi, di consultazione, così da renderli soggetti attivi nel processo di attuazione ed implementazione del sistema di gestione integrato
 - ✓ la ricerca di forme di comunicazione verso la collettività e l’ambiente esterno, valutandone di volta in volta la fattibilità
 - ✓ il coinvolgimento dei propri clienti e fornitori nel comune obiettivo del perseguimento del rispetto dell’ambiente, dell’efficienza energetica, dell’uso e del consumo consapevole dell’energia.
6. Assicurare il rispetto di norme, leggi e regolamenti cogenti e volontari applicabili, considerandoli il punto di partenza per intraprendere il miglioramento continuo.

	Politica Energetica
--	----------------------------

7. Preservare la tutela ambientale e le risorse energetiche attraverso periodiche attività di monitoraggio dei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di impedire comportamenti insicuri o situazioni pericolose e/o impattanti per l'ambiente.
8. Prevenire e ridurre l'inquinamento mediante
 - ✓ comportamenti ecocompatibili così come prescritto nella documentazione di sistema e negli atti di cogenza normativa;
 - ✓ la costante ricerca sul mercato di nuove tecnologie
 - ✓ l'utilizzo consapevole delle risorse energetiche e di quelle naturali, implementando per quanto possibile l'utilizzo delle risorse sostenibili, la protezione della biodiversità e degli ecosistemi, attraverso l'adozione di disposizioni che tengano conto di possibili tecniche "pulite" e della prospettiva del ciclo di vita
9. Ottimizzare i consumi energetici, delle materie prime attraverso la ricerca e lo sviluppo di processi tecnologici sempre più avanzati e l'utilizzo di energie rinnovabili, di materiali riciclabili e/o riutilizzabili
10. Promuovere attività di formazione ed addestramento per assicurare la trasmissione delle conoscenze e delle informazioni indispensabili per il corretto funzionamento dei processi, nonché lo sviluppo di una cultura e una pratica di comportamento basati sulla tutela dell'ambiente, la gestione consapevole delle risorse e dell'energia
11. Promuovere il crescente coinvolgimento del personale, al fine di aumentarne la motivazione e la consapevolezza sull'importanza del ruolo svolto, nel rispetto delle procedure e delle istruzioni aziendali e nel rispetto delle direttive in materia ambientale.
12. Richiedere al management una leadership efficace che assicuri che tutti i manager, i dipendenti e gli appaltatori siano consapevoli degli impegni presi, siano formati, addestrati e motivati in merito alle loro responsabilità, anche in termini di rispetto dell'ambiente e della gestione consapevole dell'energia.
13. Condividere con i lavoratori gli obiettivi aziendali relativi alla qualità, alla gestione ambientale, alla gestione controllata dell'energia e alla sicurezza sul lavoro
14. Svolgere tutte le attività produttive presso i siti esterni in modo da assicurarne la compatibilità con la tutela dell'ambiente circostante.

Tutto ciò viene perseguito con capacità imprenditoriale, resa attuabile dalla disponibilità e volontà di rendere disponibili le risorse necessarie a raggiungere tali obiettivi.

San Pancrazio Salentino (BR) lì, 28/03/2024

LA DIREZIONE

mentel s.r.l.
Administratore Unico
Mazzeo Cosimo